

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
LEMBAR TANDA PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoritis	8
2. Manfaat Praktis.....	8
E. Definisi Operasional	9
F. Metode Penelitian	10
G. Sistematika Penulisan.....	12

BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG KETENAGAKERJAAN

A. Pengertian Tenaga Kerja.....	14
1. Pekerja atau buruh	15
2. Pengusaha	17
3. Organisasi Pekerja atau buruh	19
4. Organisasi Pengusaha	21
5. Pemerintah	23
B. Pengertian Perjanjian Kerja	24
C. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	26
D. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu.....	29

BAB III PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DAN HAK PEKERJA

AKIBAT PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

A. Pemutusan Hubungan Kerja	32
B. Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak	34
C. Jenis – jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	36
D. Hak Pekerja akibat Pemutusan Hubungan Kerja.....	40

BAB IV KAJIAN HUKUM TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) KARENA BUKAN KESALAHAN PEKERJA (Studi Kasus

Nomor : 232/Pdt.Sus-PHI/2014/PN-JKT.PST

A. Kasus Posisi	61
B. Alasan Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak pada Pegawai Tetap	66
C. Hak Pesangon Pekerja atau Buruh yang di Putus Hubungan Kerja secara Sepihak oleh Perusahaan menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	81
B. Saran	81

DAFTAR PUSTAKA 83

LAMPIRAN